

Profiel lid Raad van Commissarissen

Als commissaris van het **Van Ommerenpark** draag je bij aan het toezicht en de toekomstbestendigheid van deze bijzondere woonomgeving, die zijn oorsprong vindt in het gedachtengoed en nalatenschap van de familie Van Ommeren en hun visie op kwalitatief wonen in een harmonieuze setting.

Achtergrondinformatie

Het Van Ommerenpark is een service residentie, gelegen in een rustige en bosrijke omgeving, niet ver van de dorpskern van Wassenaar. Het omvat 98 ruime en comfortabele huurappartementen en een kwalitatief hoogwaardig en kleinschalig verpleeghuis, het Johannahuis.

Het Van Ommerenpark bestaat uit drie juridische entiteiten:

- 1) Stichting Johannahuis,
- 2) de Wilhelmina Alida Stichting en
- 3) de Van Ommeren Park Services BV.

De Stichting Johannahuis exploiteert het verpleeg- en verzorgingshuis.. In het Johannahuis hebben we 49 zorgappartementen voor bewoners met een zorg-indicatie. De Wilhelmina Alida Stichting is eigenaresse van al het onroerend goed. De Van Ommeren Park Services B.V. draagt zorg voor de exploitatie van de huurappartementen en de servicefaciliteiten van het Van Ommerenpark.

In drie woongebouwen zijn de in totaal 98 luxe appartementen voor zelfstandig wonende ouderen gesitueerd. Naast intramurale zorg levert het Johannahuis ook extramurale zorg in de appartementen en is dagbesteding beschikbaar.

In het complex zijn 163 medewerkers werkzaam in diverse diensten die het dagelijks leven van de bewoners zo aangenaam mogelijk proberen te maken. Ook ruim 60 vrijwilligers dragen hun steentje bij aan het welbevinden van de bewoners van het Johannahuis. De organisatie wordt bestuurd door één directeur-bestuurder met een team van managers.

Toekomst

De voorbereiding van de organisatie op de toekomst is een uitdaging. In onze ontwikkeling naar toekomstbestendige ouderenzorg realiseren we ons dat we voor uitdagingen staan zoals het anticiperen op de veranderende zorgvraag en de uitbreiding van de locatie. We zijn aan de slag met onderwerpen als digitalisering, zorgtechnologie en verduurzaming. Daarnaast blijft focus op personeelsbeleid van belang, waarbij efficiëntie en effectiviteit niet uit het oog verloren worden.

Raad van Commissarissen

In het vastgestelde Toezichtdocument van de stichtingen zijn de toezichtvisie, de toezichtkaders en de toetsingskaders vastgelegd.

De kernwaarde van de besturingsfilosofie van de Raad voor het interne toezicht is steeds gebaseerd op het gedachtengoed van de stichters, de familie Van Ommeren (hierna verder te noemen 'de stichters'). De Raad wil haar toezichtstaak naar de bestuurder invulling geven vanuit 'partnerschap' oftewel het gezamenlijk nastreven en invulling geven aan de statutaire doelstellingen van de stichtingen. Dat betekent dat de Raad van Commissarissen niet alleen volgend is maar ook proactief acteert, met respect voor de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de bestuurder als bevoegd gezag. De Raad is nauw en vroegtijdig bij de strategieontwikkeling betrokken en formuleert de relevante prestatie- en beoordelingscriteria als toetsingskader voor de bestuurder. Deze is gebaseerd op de vastgestelde beleidsnota's en het jaarplan van de bestuurder. De Raad ziet erop toe dat de maatschappelijk gewenste doelen van het Van Ommerenpark vertaald worden naar eigentijdse kwaliteit van wonen, welzijn en zorg voor haar cliënten. Een gezonde bedrijfsvoering is daarbij een voorwaarde. De Raad stelt zichzelf de ambitie met haar optreden waarde toe te voegen aan het goed functioneren van het Van Ommerenpark in goede samenwerking met de bestuurder en stakeholders. Een goed samenspel met de bestuurder betekent ook een goed tegenspel.

De Raad van Commissarissen bestaat momenteel uit 4 leden. Bij de jaarlijkse evaluaties van de Raad wordt gebruik gemaakt van de zogenaamde AEM-cube om een evenwichtige samenstelling van de Raad te bewerkstelligen. Deze tool zal ook onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

De Raad van Commissarissen kent een Auditcommissie, een commissie Kwaliteit & Veiligheid en een Remuneratiecommissie. De leden worden benoemd voor een periode van 4 jaar en kunnen daarna jaarlijks herbenoemd worden tot een maximum van nog eens 4 jaar.

De Raad van Commissarissen vergadert 4x per jaar. De Auditcommissie en de Kwaliteitscommissie vergaderen ook 4 keer per jaar, indien nodig vaker. Jaarlijks is er een overleg met de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad.

Bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen wordt rekening gehouden met algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van de organisatie en met een voldoende diverse spreiding van deskundigheden en achtergronden.

Profielschets algemeen

De leden van de RvC moeten affiniteit hebben met de gezondheidszorg in het algemeen en met de doelstellingen van de stichtingen in het bijzonder.

Alle leden beschikken over een algemeen profiel met ten minste de volgende aspecten:

- het onderschrijven van de doelstelling, identiteit en maatschappelijke rol van de stichtingen alsmede het gedachtengoed van de stichters;
- om kunnen gaan met en een goed gevoel hebben voor de familiecultuur die een belangrijke plek inneemt binnen het Van Ommerenpark;
- heeft affiniteit met de doelgroep van het Van Ommerenpark/Johannahuis;
- heeft bestuurlijke ervaring opgedaan binnen de zorgsector of heeft ervaring als verantwoordelijke directeur/manager op het gebied van kwaliteit;
- heeft ervaring als commissaris of toezichthouder met brede toezichthoudende kwaliteiten;
- ervaring met het gewenste evenwicht in bestuurlijke betrokkenheid en afstand van de bestuurlijke verantwoordelijkheid.
- het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad terzijde te staan als klankbord, maar ook als werkgever in het belang van de stichtingen te kunnen fungeren;
- het vermogen om het beleid en het functioneren van de bestuurder te toetsen, zowel in de onderlinge samenwerking als bij de aansturing van de interne organisatie, en ten aanzien van alle stakeholders van het Van Ommerenpark;
- is integer en neemt verantwoordelijkheid, zoals dat van een toezichthoudende professional verwacht mag worden;
- het vermogen om onafhankelijk advies te geven en toezicht uit te oefenen, balans vormend met de RvC als geheel;
- inzicht in de eisen (besturing en processen) die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als het Johannahuis en het Van Ommerenpark stellen;
- inzicht en vermogen zich op de hoofdlijnen van het beleid een oordeel te vormen over en de samenhang te overzien van de strategie, governance en deelterreinen zoals kwaliteit, productie, organisatie & HRM, ICT, finance, organisatorische risico's & kansen beheersing, vastgoed management en externe ontwikkelingen, zowel op korte en lange termijn;
- teamspeler met goed gevoel voor verhoudingen;
- voldoende beschikbare tijd;
- woonachtig in Wassenaar of omstreken;
- is een kritische gesprekspartner die zaken concreet maakt;
- evenwichtige persoonlijkheid die niet snel uit het veld is te slaan;
- is bij voorkeur bekend met de (zorg) regio Haaglanden;
- beschikt over hbo/universitair werk- denkniveau



Van allen wordt actieve maatschappelijke binding verwacht alsmede dat hij/zij zich blijft verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen, het eigen vakgebied en op het terrein van de doelstellingen van de groep in het bijzonder.

De vergoeding voor de leden van de Raad van Commissarissen is gebaseerd op de WNT. Voor de commissarissen is een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.